

**SINDIKAT SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA,
ODGOJA, NAUKE I KULTURE
BOSNE I HERCEGOVINE**

S T A T U T

Prečišćeni tekst

Sarajevo, 29. mart 2014. godine

Na osnovu članova 14. i 18. Zakona o udruženjima i fondacijama („Sl. novine u FBiH“, broj 45/02), te Odluke o izmjenama i dopunama Statuta, koju je usvojio Glavni odbor 30. maja 2013. godine pod brojem: 05-2-469/13, Predsjedništvo Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH, u s v a j a

S T A T U T

SINDIKATA SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE I KULTURE B i H

(Prečišćeni tekst)

I - OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovim statutom određuju se pitanja od značaja za rad Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH i to: naziv i sjedište Sindikata; ciljevi, zadaci i djelatnost Sindikata; zastupanje i predstavljanje Sindikata; članstvo, prava i obaveze, prestanak članstva; organi Sindikata, njihove ovlasti, način imenovanja i opoziva, trajanje mandata, kvorum i pravila glasanja; organizacija Sindikata; obilježja Sindikata; imovina Sindikata, način sticanja i raspolaganja sredstvima Sindikata; kolektivno pregovaranje; štrajk i mjere zaštite; stručna služba Sindikata; javnost rada; Statut i drugi opći akti Sindikata; prestanak rada Sindikata; prelazne i završne odredbe.

II - NAZIV I SJEDIŠTE SINDIKATA

Član 2.

Sindikat srednjeg obrazovanja BiH nastavlja rad pod nazivom: “**Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH**” (u daljem tekstu: Sindikat).
Skraćeni naziv Sindikata je: **SSVOONK BiH**.

Sjedište Sindikata je u Sarajevu, ulica Obala Kulina bana broj 1.

Član 3.

Sindikat ima svojstvo pravnog lica.

Sindikat djeluje na području Federacije Bosne i Hercegovine i šire, u skladu sa zakonom.

Član 4.

Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH je samostalna, dobrovoljna, nevladina, vanstranačka i interesna organizacija zaposlenika u institucijama i ustanovama srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture na području BiH, kao i penzionisanih i drugih lica iz oblasti srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke, kulture i srodnih djelatnosti koji se učlane u Sindikat.

III - CILJEVI, ZADACI I DJELATNOST SINDIKATA

Član 5.

Programski ciljevi i zadaci Sindikata temelje se na ostvarivanju i zaštiti interesa članstva i, s tim ciljem, Sindikat će se prvenstveno zalagati za:

- razvoj demokratskih procesa i izgradnju pravne i socijalne države sa jednakim šansama i pravima za sve;

- ostvarivanje i zaštitu interesa članova Sindikata;
- obezbjeđivanje odgovarajućih uvjeta rada i uvođenje savremenih sredstava i tehnologija, s ciljem uspješnijeg obavljanja poslova zaposlenih u srednjem i visokom obrazovanju, odgoju, nauci i kulturi;
- postizanje najpovoljnijih zarada;
- ugovaranje i utvrđivanje najkvalitetnije cijene rada svog članstva;
- zalaganje za poboljšanje i jedinstveno demokratsko uređenje radnog i socijalnog prava i druge odnose koji uređuju radne odnose i druga pitanja vezana za život i rad u srednjem i visokom obrazovanju, odgoju, nauci i kulturi;
- osiguranje preduvjeta za slobodno sindikalno organiziranje i djelovanje;
- obezbjeđenje besplatne pravne zaštite za članove Sindikata, uključujući i zastupanje u disciplinskim i sudskim postupcima za utvrđivanje odgovornosti iz radnog odnosa, odnosno zaštite prava iz radnog odnosa pred nadležnim sudovima u skladu sa mogućnostima;
- davanje pravnih savjeta iz oblasti radnih odnosa i druge vidove pomoći i podrške članovima Sindikata;
- iniciranje i učestvovanje u pripremi i predlaganju zakona i podzakonskih akata koji regulišu sistem srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke, kulture, kao i prava i obaveze zaposlenika u srednjem i visokom obrazovanju, odgoju, nauci i kulturi;
- kontinuirano djelovanje s ciljem obezbjeđivanja odgovarajućih uvjeta rada u skladu sa pedagoškim standardima;
- pružanje materijalne pomoći članovima Sindikata, kao i penzionisanim radnicima, članovima ovog Sindikata u skladu sa mogućnostima;
- obrazovanje fonda solidarnosti za materijalnu pomoć članstvu, stambenih i štedno-kreditnih zadruga, u skladu sa mogućnostima;
- organiziranje edukativnih stručnih seminara za članove Sindikata;
- učlanjivanje u sindikat što većeg broja osoba iz reda zaposlenih u srednjem i visokom obrazovanju, odgoju, nauci, kulturi i srodnim djelatnostima;
- poboljšanje i jedinstveno demokratsko uređenje radnog prava i ekonomsko socijalnog prava uz korištenje zakonodavne inicijative;
- školovanje, obrazovanje, stručno usavršavanje i sticanje novih znanja i sposobnosti za efikasnije vršenje poslova na radnom mjestu;
- iniciranje rješavanja pitanja zapošljavanja zaposlenika koji su postali prekobrojni, odnosno tehnološki višak;
- zalaganje za cjelovit, jedinstven i zajednički sistem obrazovanja na čitavom prostoru Bosne i Hercegovine;
- razvijanje obrazovanja koje će otkloniti sve vidove diskriminacije učenika i nastavnika u odnosu na naciju, vjeru, rasu, spol i etničku pripadnost;
- praćenje da li se potpuno i dosljedno primjenjuju odredbe radno-pravnog zakonodavstva, rezolucije MOR-a, povelje, kolektivni ugovori, podzakonski akti, pravilnici i drugi akti;
- saradnju sa ostalim sindikatima u Bosni i Hercegovini i u inozemstvu, uključujući povezivanje, udruživanje i transformisanje s njima, u skladu sa Zakonom i zahtjevima članstva.

Član 6.

Sindikat u svom djelovanju polazi od sljedećih principa: jedinstva interesa svojih članova, demokratičnosti u donošenju svojih odluka na svim nivoima, javnosti rada, efikasnosti i racionalnosti u radu, samostalnosti u radu, solidarnosti, nezavisnosti i odgovornosti članstva i organa za izgrađivanje i realizaciju stavova.

U međunarodnom sindikalnom pokretu sa istoimenim i srodnim sindikatima uspostavlja kontakte i ostvaruje saradnju.

Član 7.

U ostvarivanju programskih ciljeva i zadataka, Sindikat će se koristiti svim legalnim sredstvima sindikalnog djelovanja i borbe, a prije svega:

- pravom na zakonodavnu inicijativu i učešćem u kreiranju zakona od interesa za članstvo;
- isticanjem zahtjeva svim organima i institucijama, udruženjima, poslodavcima i pojedincima, od čijeg angažovanja zavisi ostvarivanje i zaštita prava članova ovog sindikata;
- pregovaranjem sa poslodavcima, kantonalnim, entitetskim i državnim organima, upravnim odborima institucija u kojima se odlučuje o pitanjima od interesa za članstvo;
- organiziranjem protesta, bojkota i drugih akcija sa ciljem ostvarivanja zaštite i interesa članstva;
- štrajkom.

Odluke o načinu ostvarivanja svojih ciljeva i upotrebi sredstava sindikalne borbe donose organi Sindikata.

IV - ZASTUPANJE I PREDSTAVLJANJE SINDIKATA

Član 8.

Sindikat zastupa i predstavlja predsjednik/predsjednica Sindikata (u daljem tekstu: predsjednik).

U postupcima u kojima Sindikat učestvuje kao stranka radi ostvarivanja svojih prava, dužnosti i odgovornosti pred nadležnim sudovima, predsjednik Sindikata može dati pismenu punomoć za zastupanje advokatu ili drugom stručnom licu.

U slučaju spriječenosti predsjednika, Sindikat zastupa jedan od dopredsjednika po ovlaštenju predsjednika.

V - ČLANSTVO, PRAVA I OBAVEZE, PRESTANAK ČLANSTVA

Član 9.

Član Sindikata može biti državljanin Bosne i Hercegovine, strano lice koje ima stalni ili privremeni boravak u Bosni i Hercegovini ili pravno lice koje dobrovoljno pristupi Sindikatu na način propisan Statutom.

Članom Sindikata mogu postati svi zaposleni u srednjem i visokom obrazovanju, odgoju, nauci i kulturi, te druga lica i organizacije koje za to imaju interes, osim funkcionera koji predstavljaju državu, odnosno poslodavca.

Članovi ovog Sindikata mogu postati i osobe koje su članovi drugih sindikata i koji poštuju ovaj Statut i uredno izmiruju članarinu.

Član 10.

Pristup u članstvo Sindikata je dobrovoljno.

Učlanjenje se vrši u sindikalnoj organizaciji davanjem pismene izjave predsjedniku - povjereniku u sindikalnim organizacijama (u daljem tekstu: predsjednik sindikalne organizacije).

Član 11.

Po prijemu u članstvo Sindikata, članu se izdaje članska knjižica, kojom dokazuje članstvo.

O veličini, izgledu i sadržaju članske knjižice odlučuje Glavni odbor Sindikata.
Članska knjižica je vlasništvo ovog Sindikata.
Prilikom korištenja usluga ovog Sindikata, član je dužan pokazati svoju člansku knjižicu.

Član 12.

Član Sindikata ima sljedeća prava:

- slobodno iznosi svoje stavove, mišljenje i aktivno učestvuje u ostvarivanju ciljeva i zadataka Sindikata;
- da bude biran i neposredno učestvuje u kandidovanju, predlaganju i biranju članova organa ovog Sindikata;
- **da** zahtijeva pravnu zaštitu svojih prava iz radnog odnosa;
- na materijalnu pomoć u skladu sa normativnim aktima Sindikata;
- sudjeluje u nadzoru rada Sindikata i sindikalne organizacije, putem ovlaštenih predstavnika organa i tijela;
- inicira donošenje odluka u skladu sa ovim Statutom;
- zahtijeva pokretanje postupka za utvrđivanje odgovornosti rukovodstva Sindikata i organa Sindikata;
- sudjeluje u aktivnostima sindikalne borbe koju provodi Sindikat.

Član 13.

Član Sindikata ima sljedeće dužnosti:

- poštovati odredbe Statuta i drugih općih akata Sindikata;
- savjesno vršiti funkcije na koje je izabran i imenovan u Sindikatu;
- uvijek djelovati solidarno u korist zajedničkih interesa bez obzira na okolnosti;
- redovno plaćati članarinu;
- predsjedniku sindikalne organizacije prijaviti svaku promjenu koja se odnosi na mjesto stanovanja, rada, kao i druge potrebne promjene od značaja za članstvo u Sindikatu;
- izvršava ostale obaveze određene Statutom i drugim općim aktima Sindikata, kao i obaveze koje nalažu organi Sindikata.

Član 14.

Članstvo u Sindikatu prestaje dobrovoljnim istupanjem, neplaćanjem članarine duže od tri mjeseca u toku jedne kalendarske godine, nepridržavanjem odredaba Statuta, Pravila i drugih akata Sindikata.

Članstvo prestaje smrću člana, kao i namjernim štetnim djelovanjem prema Sindikatu.

Odluku o prestanku članstva donosi Sindikalni odbor, odnosno Kantonalni odbor.

Odluka o isključenju važeća je sve do konačne odluke Glavnog odbora.

Protiv odluke o isključenju, član Sindikata ima pravo žalbe Glavnom odboru u roku od 15 dana od dana uručenja odluke.

Odluka Glavnog odbora je konačna.

Član 15.

Osobe koje su iz bilo kojih razloga isključene iz članstva Sindikata mogu biti ponovo primljene samo putem Odluke Glavnog odbora Sindikata, na preporuku Suda časti.

Odluka Glavnog odbora je konačna.

Član 16.

Odlaskom zaposlenika u mirovinu ne prestaje članstvo u Sindikatu, ukoliko nastavi plaćati članarinu koju utvrdi Glavni odbor.

Izborom i imenovanjem člana Sindikata na funkciju rektora, prorektora, dekana, prodekana, direktora ustanove, zamjenika direktora, pomoćnika direktora i voditelja nastavnog procesa, njegova sindikalna prava miruju.

Član Sindikata izabran i imenovan na funkciju može i dalje da plaća sindikalnu članarinu.

Članovi Sindikata koji budu izabrani i imenovani u izvršnoj ili zakonodavnoj vlasti svih nivoa u BiH, članovi koji se nalaze u izvršnim organima političkih partija ne mogu biti birani u organe i tijela sindikata.

Član 17.

Ako član Sindikata želi istupiti iz članstva, dužan je svoju pismenu izjavu dostaviti Sindikalnom odboru, odnosno predsjedniku sindikalne organizacije i predati svoju sindikalnu knjižicu.

Član 18.

Prestankom članstva iz bilo kojih razloga, utvrđenih odredbama ovog Statuta, prestaju i sva prava po osnovu članstva u Sindikatu.

5. Počasni član Sindikata

Član 19.

Kongres Sindikata, u skladu sa ovim statutom, ustanovljava funkciju i mjesto počasnog člana Sindikata, koji se bira po osnovu naročito ostvarenih zasluga u osnivanju, organiziranju i razvoju Sindikata.

Izbor počasnog člana vrši se javnim ili tajnim glasanjem, a izabranim se smatra kandidat za kojeg je glasala natpolovična većina prisutnih delegata Kongresa.

Počasni član Sindikata ima status delegata na Kongresu.

Mandat počasnog člana je neograničen.

Odlukom o izboru počasnog člana mogu se utvrditi i druga prava i ovlaštenja počasnog člana.

VI - ORGANI SINDIKATA, NJIHOVE OVLAŠTI, NAČIN IMENOVANJA I OPOZIVA, TRAJANJE MANDATA, KVORUM I PRAVILA GLASANJA

Član 20.

Organi Sindikata su:

- Kongres/Skupština (u daljem tekstu: Kongres);
- Glavni odbor/Upravni odbor (u daljem tekstu: Glavni odbor);
- Statutarna komisija;
- Nadzorni odbor;
- Sud časti.

1. KONGRES /SKUPŠTINA

Član 21.

Najviši organ Sindikata je Kongres.

Kongres sačinjavaju delegati koje izabere Kantonalna konferencija, odnosno Kantonalni odbor.

Odluku o sazivanju Kongresa, broju i kriterijima za izbor delegata donosi Glavni odbor.

Član 22.

Kongres Sindikata:

- donosi Poslovnik o svom radu;
- donosi Statut, izmjene i dopune Statuta i druge akte određene Statutom;
- bira i opoziva predsjednika Sindikata;
- bira i opoziva članove Glavnog odbora, Statutarne komisije, Nadzornog odbora i Suda časti;
- usvaja izvještaje o radu organa Sindikata;
- odlučuje o udruživanju u saveze, pripajanju, razdvajanju, transformaciji, prestanku rada i drugim statusnim promjenama Sindikata;
- donosi programske ciljeve i zadatke;
- usvaja rješenja znaka i drugih obilježja Sindikata;
- donosi odluku o zajedničkoj saradnji i zajedničkom nastupu sa drugim sindikatima i organizacijama;
- donosi odluku o počasnom članstvu;
- donosi i druge odluke, zaključke i rezolucije;
- odlučuje o svim pitanjima koja nisu u nadležnosti drugog organa.

Član 23.

Kongres se održava svake četiri godine, a saziva ga Glavni odbor Sindikata.

Glavni odbor Sindikata mora na pismeni zahtjev sindikalnih organizacija (u daljem tekstu: sindikalna organizacija), koje okupljaju trećinu članova Sindikata, tri kantonalne konferencije koje okupljaju trećinu ukupnog članstva ili većinu članova Glavnog odbora sazvati Vanredni kongres.

Delegati za Kongres se biraju u skladu sa odlukom Glavnog odbora.

Radom Kongresa rukovodi Radno predsjedništvo, u skladu sa Poslovnikom o radu Kongresa.

Član 24.

O održavanju Kongresa, kao i o dnevnom redu, učesnici se obavještavaju najmanje 20 dana prije održavanja Kongresa.

Prijedlozi za raspravu na Kongresu trebaju se uputiti Glavnom odboru najmanje 15 dana prije početka Kongresa.

Član 25.

Prijedlog za raspravu na Kongresu mogu davati pojedini članovi Sindikata, sindikalne organizacije i organi sindikata, putem delegata Kongresa.

Član 26.

Kongres može punovažno odlučivati ako mu prisustvuje više od polovine delegata sa pravom glasa.

Odluke se donose većinom glasova prisutnih delegata na Kongresu.

Član 27.

Kongres, nakon donošenja Poslovnika o svom radu, bira svoja radna tijela za vrijeme trajanja Kongresa, na prijedlog Glavnog odbora.

Član 28.

Kongresu obavezno prisustvuju delegirani članovi sindikalnih organizacija, članovi Glavnog odbora, Statutarne komisije, Nadzornog odbora, Suda časti i počasni članovi.

Kongresu mogu prisustvovati i drugi predstavnici radnih tijela koje odredi Glavni odbor, ali bez prava glasa.

1. GLAVNI ODBOR /UPRAVNI ODBOR

Član 29.

Glavni odbor ima najmanje 25 članova.

Glavni odbor Sindikata je najviše tijelo Sindikata između dva zasjedanja Kongresa i ima prava i dužnosti da obavlja sve poslove iz nadležnosti Kongresa između dva zasjedanja, uključujući i donošenje Statuta.

Broj članova Glavnog odbora može biti i veći, ako se ukaže potreba zbog povećanja članstva i promjene strukture sindikalnih organizacija.

Odluku o povećanju broja članova Glavnog odbora Sindikata donosi Glavni odbor Sindikata, na prijedlog predsjednika Sindikata i članova Glavnog odbora.

Predsjednik Sindikata je po funkciji, istovremeno, predsjednik Glavnog odbora i Predsjedništva.

Član 30.

Kantoni sa manje od 10 sindikalnih organizacija mogu imati samo po jednog člana Glavnog odbora.

Predsjednici kantonalnih odbora su po funkciji članovi Glavnog odbora.

Ostale članove Glavnog odbora sa liste za biranje bira i verifikuje Kongres, na prijedlog kantonalnih konferencija i Glavnog odbora.

Glavni odbor ima pravo kooptirati novog člana iz datog kantona, ukoliko je neko od članova istupio iz Glavnog odbora po bilo kojoj osnovi.

Na prijedlog Kantonalne konferencije, Glavni odbor utvrđuje listu kandidata za izbor organa i tijela koji se biraju na Kongresu, u skladu sa Odlukom o izboru za organe i tijela Sindikata.

Član 31.

Glavni odbor se sastaje po potrebi, a najmanje dva puta godišnje.

Sjednicu Glavnog odbora saziva predsjednik Glavnog odbora i to po vlastitoj procjeni ili na zahtjev jedne trećine članova Glavnog odbora.

Član 32.

Sjednicama Glavnog odbora predsjedava i rukovodi predsjednik Sindikata, a u njegovoj odsutnosti jedan od dopredsjednika kojeg odredi predsjednik.

Član 33.

Glavni odbor:

- donosi Poslovnik o svom radu;
- priprema sjednice Kongresa;
- usvaja godišnje izvještaje o radu koje je pripremio Predsjedništvo i predsjednik Glavnog odbora;
- obavlja sve poslove iz nadležnosti Kongresa između dva zasjedanja, uključujući i donošenje Statuta;

- odlučuje o svim poslovima od interesa za funkcioniranje Sindikata i izvršavanje programskih aktivnosti;
 - upravlja imovinom i finansijskim sredstvima Sindikata;
 - provodi politiku, zaključke i druge odluke koje je donio Kongres;
 - utvrđuje osnove za pregovaranje i donosi odluku o zaključivanju kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije BiH;
 - verifikuje odluke o formiranju kantonalnih organizacija;
 - donosi odluku o raspuštanju kantonalnih odbora, sindikalnih organizacija i sindikalnih odbora koji djeluju suprotno odredbama ovog Statuta;
 - donosi odluku o sazivanju Kongresa i kriterijima za izbor delegata Kongresa, komisija, organa Sindikata, predsjednika i dopredsjednika/potpredsjednika;
 - donosi odluku kako će se obavljati funkcija predsjednika Glavnog odbora, donosi odluku kako će se obavljati funkcija predsjednika kantonalnih organizacija i kantonalnih odbora, na prijedlog organa Kantonalne organizacije (profesionalno, volonterski ili na drugi način);
 - donosi izmjene i dopune Statuta;
 - imenuje sekretara Glavnog odbora na prijedlog Predsjedništva Glavnog odbora;
 - donosi Pravilnik o finansiranju i korištenju sredstava Sindikata;
 - donosi odluke o saradnji sa sindikatima i srodnim udruženjima u Bosni i Hercegovini, sindikatima susjednih zemalja, Evrope i svijeta, uključujući i povezivanje i udruživanje sa njima;
 - imenuje glavnog i odgovornog urednika glasila Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Bosne i Hercegovine;
 - razmatra i analizira rad kantonalnih i sindikalnih odbora;
 - donosi sve druge odluke o izvršenju programskih aktivnosti i strategije Sindikata;
 - donosi odluku o ponovnom prijemu u članstvo isključenog člana;
 - donosi odluke po žalbama članova Sindikata;
 - podnosi izvještaj o svom radu Kongresu na usvajanje;
 - donosi odluku o formiranju, izboru i razrješenju Predsjedništva Glavnog odbora;
 - bira, imenuje i razriješava članove Glavnog odbora, članove odbora Sindikata, komisija i radnih tijela Glavnog odbora;
 - upoznaje se sa završnim računom i izvještajem Nadzornog odbora i Statutarne komisije;
 - predlaže i donosi odluku o članovima Sindikata za interna i javna priznanja;
 - utvrđuje razloge za izricanje sankcija članovima Sindikata;
 - bira dopredsjednika/potpredsjednika Sindikata;
 - donosi odluku o formiranju odbora i bira predsjednike i članove odbora;
 - donosi odluku o formiranju sekcija i komisija i bira predsjednika i članove sekcija i komisija;
 - između dva kongresa razrješava i bira predsjednika Sindikata na prijedlog Predsjedništva;
 - donosi odluku o utvrđivanju Dana sindikata;
 - vrši druge poslove određene Statutom;
 - donosi i sve druge odluke i akta potrebna za funkcionisanje Sindikata.
- Glavni odbor donosi odluke iz ovog člana natpolovičnom većinom glasova svih članova.

Član 34.

Glavni odbor može imati sekretara.

Sekretar nije član Glavnog odbora.

Djelokrug poslova i ovlaštenja sekretara utvrđuje se Poslovnikom o radu Glavnog odbora.

Član 35.

Glavni odbor ima izvršni organ Sindikata koji se zove Predsjedništvo Glavnog odbora Sindikata (u daljem tekstu: Predsjedništvo).

Predsjedništvom rukovodi predsjednik Glavnog odbora Sindikata.

Članovi Predsjedništva Glavnog odbora su istovremeno i članovi Glavnog odbora.

Predsjedništvo Glavnog odbora se bira i imenuje odlukom Glavnog odbora.

Članovi Predsjedništva su: predsjednik Sindikata i predsjednici kantonalnih odbora Sindikata.

Predsjedništvo Glavnog odbora ima sljedeća prava, obaveze i ovlaštenja:

- donosi Poslovnik o radu;
- izvršava odluke Glavnog odbora Sindikata;
- utvrđuje prijedlog odluke o formiranju stručne službe i predlaže Glavnom odboru Sindikata na usvajanje;
- predlaže Glavnom odboru opća akta stručne službe, kao što su Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, Pravilnik o plaćama i dr.;
- odlučuje o utrošku finansijskih sredstava, u skladu sa usvojenim finansijskim planom Glavnog odbora Sindikata, a koji se odnose na namjenske rashode za edukaciju, nabavku osnovnih sredstava i opreme potrebne za rad Glavnog odbora Sindikata, njegovih službi i radnih tijela;
- utvrđuje sve prijedloge akata iz nadležnosti Glavnog odbora Sindikata;
- odlučuje o žalbama zaposlenika u stručnoj službi na odluke predsjednika Sindikata o statusnim pitanjima;
- razmatra zahtjeve o razrješenju predsjednika sindikalnog i kantonalnog odbora Sindikata, u skladu sa Statutom, i svoje stavove predlaže Glavnom odboru na usvajanje;
- Predsjedništvo Glavnog odbora, za svoj rad, odgovorno je Glavnom odboru Sindikata;
- daje saglasnost za organiziranje štrajka na nivou kantonalne organizacije;
- donosi odluku o provođenju štrajka upozorenja, štrajka solidarnosti i provođenju drugih akcija Sindikata;
- verificira izbore na kantonalnom nivou;
- Odlukom o formiranju Predsjedništva, utvrđuju se broj članova i druga pitanja koja se odnose na izvršavanje njegovih funkcija;
- donosi odluku o prestanka rada sindikalnih organizacija;
- donosi odluku o raspuštanju sindikalnog odbora i imenovanje v.d. predsjednika u sindikalnoj organizaciji koja ne poštuje Statut;
- u raspuštenim organizacijama određuje termine novih izbora;
- verificuje odluke Kantonalnih odbora o formiranju sindikalnih organizacija;
- vrši i druge poslove koje mu povjeri Glavni odbor, u skladu sa Statutom i Poslovnikom o radu Glavnog odbora.

Član 36.

Predsjednik Sindikata:

- zastupa i predstavlja Sindikat u zemlji i inozemstvu;
- za svoj rad u Sindikatu odgovoran je Kongresu i Glavnom odboru;
- saziva i rukovodi radom Glavnog odbora i Predsjedništva;
- stara se o izvršavanju donesenih odluka i zaključaka Glavnog odbora i Predsjedništva;
- zastupa interese članstva pred organima i institucijama koje odlučuju o njihovim pravima;
- zastupa interese članstva pred nadležnim institucijama u Savezu samostalnih sindikata BiH i u međunarodnim organizacijama;

- saraduje sa sindikatima i srodnim udruženjima u Bosni Hercegovini, sindikatima susjednih zemalja, Evrope i svijeta, uključujući mogućnosti povezivanja i udruživanja Sindikata sa njima;
- organizuje pružanje pravne pomoći i zaštite članu Sindikata, organima i organizacijama Sindikata;
- predsjednik Sindikata u slučaju potrebe može zakazati sjednice sindikalnog i kantonalnog odbora i utvrditi njihov dnevni red;
- predsjednik Sindikata na osnovu odluke Predsjedništva, donosi rješenje o raspuštanju sindikalnog i kantonalnog odbora, ukoliko ocijeni da taj sindikalni i kantonalni odbor ne izvršava funkciju, djeluje na način kojim se krši Statut ili svojim djelovanjem narušava ugled organizacije Sindikata kao cjeline. Odluku potvrđuje Glavni odbor;
- u raspuštenim organizacijam, na osnovu odluke Predsjedništva, rješenjem određuje termine novih izbora i određuje v.d. predsjednika koji će privremeno preuzeti funkciji sindikalnog organa do ponovnih izbora;
- donosi rješenje o prestanku rada sindikalnih organizacija na osnovu odluke Predsjedništva;
- donosi rješenje o blokadi transakcijskih računa sindikalnih organizacija na osnovu Odluke Predsjedništva;
- donosi rješenje o potvrđivanju Odluke Kantonalnog odbora o formiranju sindikalnih organizacija i upis u spisak evidencije sindikalnih organizacija;
- vrši i druge poslove koje mu povjeri Glavni odbor u skladu sa Statutom i Poslovníkom o radu Glavnog odbora.

Član 37.

Mandat predsjednika Sindikata je četiri godine, sa mogućnošću obnavljanja jednog mandata.

Mandat ostalih nosilaca funkcija, članova organa i tijela je četiri godine, sa mogućnošću obnavljanja mandata.

Po isteku mandata predsjedniku Sindikata i ostalim nosiocima funkcija, koji su obavljali mandat profesionalno, posebnim ugovorom sa prethodnim poslodavcem prije stupanja na funkciju se reguliše obezbjeđenje povratka na poslove i radne zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi i radnim sposobnostima.

Član 38.

Predsjednik Sindikata ima dopredsjednike/potpredsjednike, koji ga u slučaju njegove odsutnosti zamjenjuju sa svim njegovim pravima i ovlaštenjima, utvrđenim Statutom.

Odluku o broju dopredsjednika/potpredsjednika, načinu izbora i djelokrugu rada dopredsjednika/potpredsjednika, na prijedlog Predsjedništva, donosi Glavni odbor.

2.1. ODBORI, KOMISIJE I SEKCIJE UNUTAR GLAVNOG ODBORA

2.1.a) Odbori

Član 39.

Sindikat može zbog djelatnosti da ima slijedeće odbore, i to:

1. Odbor za predškolsko, osnovno obrazovanje i odgajanje djece sa posebnim potrebama;
2. Odbor za opće i stručno srednje obrazovanje;
3. Odbor za visoko obrazovanje i nauku;
4. Odbor za kulturu;

Glavni odbor će svojom odlukom o organizaciji rada formirati, po potrebi, i druge odbore radi praćenja stanja u drugim segmentima organiziranja.

Član 40.

Predsjednici odbora su ujedno i članovi Glavnog odbora.

Odbori se sastoje od tri člana.

Glavni odbor svojom odlukom određuje sastav, način izbora, nadležnost i djelokrug rada.

Odbori ne mogu samostalno donositi odluke, nego prijedlog odluke dostavljaju Predsjedništvu i Glavnom odboru na usvajanje.

2.1.b) Komisije

Član 41.

Glavni odbor može zbog efikasnosti da ima sljedeće komisije:

1. Komisija za kolektivni ugovor i kolektivno pregovaranje;
2. Komisiju za pravnu zaštitu i praćenje propisa;
3. Komisija za štrajk;
4. Komisija za međunarodnu saradnju;
5. Komisija za informiranje;
6. Komisija za edukaciju članova Sindikata;
7. Komisija za materijalnu pomoć članovima Sindikata;
8. Komisija za sport, odmor i rekreaciju članova Sindikata.

Predsjednici komisija su ujedno i članovi Glavnog odbora.

Glavni odbor svojom odlukom utvrđuje broj komisija, sastav, način izbora, nadležnost i djelokrug rada.

Rad komisija preciznije se definiše Poslovníkom o radu Glavnog odbora.

2.1.c) Sekcije

Član 42.

U Sindikatu mogu da djeluju sljedeće sekcije:

1. Sekcija žena;
2. Sekcija mladih;
3. Sekcija penzionera.

Glavni odbor utvrđuje svojom odlukom broj sekcija, sastav, način izbora, nadležnost i djelokrug rada i bira predsjednice/predsjednike sekcija.

Rad sekcija preciznije se definiše Poslovníkom o radu Glavnog odbora.

3. STATUTARNA KOMISIJA

Član 43.

Statutarna komisija se sastoji od pet članova, od kojih je jedan predsjednik.

Predsjednika i članove Statutarne komisije bira i razrješava Kongres i za svoj rad odgovorni su Kongresu.

Član 44.

Zadaci Statutarne komisije su:

- donosi Poslovník o svom radu;
- daje tumačenja odredaba Statuta Sindikata;
- ocjenjuje usklađenosti ostalih općih akata Sindikata sa Statutom;
- prati rad sindikalnih organizacija i pruža pomoć pri njihovom organiziranju i radu;
- daje mišljenja Glavnom odboru o odlukama organa Saveza samostalnog sindikata BiH i Konfederacije sindikata BiH, a koje se odnose na prava i obaveze Sindikata;

- u svom radu Statutarna komisija, u skladu sa svojim Poslovnikom o radu, donosi akte u obliku odluka i mišljenja;
- o svome radu podnosi izvještaj Kongresu;
- obavlja i druge poslove po nalogu Glavnog odbora.

4. NADZORNI ODBOR

Član 45.

Nadzorni odbor Sindikata sastoji se od tri člana, od kojih je jedan predsjednik.

Predsjednika i članove Nadzornog odbora bira i razrješava Kongres.

Nadzorni odbor vrši kontrolu ostvarivanja politike finansiranja, korištenja finansijskih sredstava i ukupne sindikalne pokretne i nepokretne imovine i o tome, najmanje dva puta godišnje, informiše članstvo i Glavni odbor.

U postupku kontrole Nadzorni odbor, prvenstveno, kontroliše da li za sve isplate postoje odluke nadležnih organa Sindikata, te da li su finansijski dokumenti potpisani od strane ovlaštenih lica u Sindikatu.

Nakon izvršene kontrole finansijskog poslovanja, Nadzorni odbor podnosi pismenu informaciju organima Sindikata.

Nadzorni odbor ima pravo finansijske kontrole o utrošku sredstava u sindikalnim organizacijama i kantonalnim organizacijama.

Nadzorni odbor za svoj rad je odgovoran Kongresu i o svom radu Kongresu podnosi izvještaj.

Nadzorni odbor donosi Poslovnik o svom radu.

5. SUD ČASTI

Član 46.

Sud časti sastoji se od pet članova, od kojih je jedan predsjednik.

Predsjednika i članove Suda časti bira i razrješava Kongres.

Sud časti utvrđuje odgovornost za članove organa i tijela Sindikata.

Sud časti donosi Poslovnik o radu.

Prijedlog za utvrđivanje odgovornosti, iz prethodnog člana, mora biti dostavljen u pismenom obliku, potpisan od strane predlagača, a ako prijedlog podnosi organ Sindikata, uz prijedlog se dostavlja izvod iz zapisnika sa održanog sastanka.

Odluku o utvrđivanju odgovornosti Sud časti donosi u skladu sa svojim Poslovnikom, a najkasnije u roku od 30 dana od dana saznanja ili dostavljanja inicijative od strane ovlaštenih predlagača.

Sud časti donosi prijedlog sljedećih mjera Glavnom odboru:

- opomenu;
- opomenu pred isključenje;
- obavještenje svim sindikalnim organizacijama;
- javna opomena objavljena u sredstvima informiranja;
- isključenje sa objavljivanjem u sredstvima informiranja.

Član 47.

O žalbama na odluke Suda časti odlučuje Glavni odbor.

Odluka Glavnog odbora je konačna i obavezujuća za sve organe Sindikata i lica na koje se odnosi.

Sud časti za svoj rad odgovoran je Kongresu i o svom radu Kongresu podnosi izvještaj.

VII - ORGANIZACIJA SINDIKATA

1. SINDIKALNA ORGANIZACIJA

Član 48.

Sindikalna organizacija je osnovni oblik organizovanja članstva u Sindikatu srednjeg i visokom obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH.

Član 49.

Sindikalna organizacija je organizacijski oblik Sindikata, a čine je svi zaposlenici u srednjem i visokom obrazovanju, odgoju, nauci, kulturi i ostalim srodnim djelatnostima koji za to izraze interes.

Odluku o formiranju sindikalne organizacije donosi njena osnivačka sjednica. Sindikalna organizacija se može formirati ako ima najmanje 10 članova.

Sindikalne organizacije se formiraju, po pravilu, jedna ustanova - jedna sindikalna organizacija.

Ustanove koje imaju manje od 10 članova Sindikata biraju, uz saglasnost Kantonalnog odbora, sindikalnog povjerenika, sindikalni povjerenik preuzima prava i dužnosti sindikalne organizacije i Sindikalnog odbora.

Sindikalna organizacija bira predsjednika i članove Sindikalnog odbora, kao i predsjednika i članove nadzornog odbora.

Sindikalna organizacija donosi Pravila o svom organizovanju i radu.

Član 50.

Pravila o organizovanju i radu sindikalne organizacije usvaja sindikalna organizacija, na prijedlog sindikalnog odbora.

Pravila se smatraju usvojenim, ako se za predloženi tekst izjasni natpolovična većina članova Sindikata.

Član 51.

Radom sindikalne organizacije rukovodi predsjednik sindikalnog odbora

Član 52.

Organi sindikalne organizacije su:

- Sindikalni odbor i
- Nadzorni odbor.

1. a) Sindikalni odbor

Član 53.

Sindikalni odbor čine najmanje tri člana koje izabere sindikalna organizacija.

Sindikalni odbor ima predsjednika, dopredsjednika, jednog ili više članova.

Radom Sindikalnog odbora rukovodi i njim predsjedava predsjednik sindikalne organizacije.

Sindikalni odbor:

- donosi Poslovnik o svom radu;
- daje mišljenje po zahtjevu članstva za zaštitu njihovih prava;
- donosi Operativni program rada;
- podnosi članstvu izvještaj o svom radu;
- razmatra pitanja od interesa za članstvo;

- odlučuje o upotrebi sredstava kojim raspolaže sindikalna organizacija;
- isključuje člana iz sindikalne organizacije i članstva Sindikata, odnosno vrši iščlanjivanje člana iz Sindikalne organizacije zbog aktivnosti i djelovanja kojim se krši Statut ili narušava ugled organizacije Sindikata kao cjeline;
- brine se o urednom izvršavanju finansijskih obaveza članova Sindikata (naplata sindikalne članarine i njena raspodjela, u skladu sa Statutom i odlukama Kongresa i Glavnog odbora);
- vodi pregovore sa poslodavcem o primjeni kolektivnog ugovora i drugih akata iz nadležnosti sindikalne organizacije;
- redovno, a najmanje jednom u šest mjeseci, vrši analizu rada i djelovanja Sindikalne organizacije i o tome, na odgovarajući način, obavještava članstvo sindikalne organizacije,
- najmanje jednom godišnje Kantonalnom odboru dostavlja izvještaj o radu i finansijskom poslovanju, a najkasnije do 15. marta;
- obavještava i poziva više organe na sastanke po potrebi;
- dostavlja, po potrebi, Kantonalnom odboru izvod iz zapisnika sa održanih sjednica sa odlukama, zaključcima, prijedlozima i preporukama koje je ta organizacija usvojila;
- Sindikalni odbor za svoj rad odgovoran je sindikalnoj organizaciji koja ga je birala,
- Sindikalni odbor dužan je, na zahtjev organa Sindikata blagovremeno dostaviti tražene informacije, podatke, izvještaje, analize i drugo o članovima Sindikata i sindikalnoj organizaciji;
- donosi prijedlog finansijskog plana i donosi odluku o privremenom finansiranju;
- prije davanja saglasnosti za otkaz ugovora o radu na zahtjev poslodavca, sindikalni odbor dužan je tražiti prethodnu saglasnost Kantonalnog odbora;
- bira dopredsjednika/potpredsjednika sindikalne organizacije i Sindikalnog odbora;
- obavlja i druge poslove i zadatke koji proizlaze iz Programskih ciljeva Sindikata, u skladu sa ovim Statutom.

Član 54.

Prijedlog za razrješenje predsjednika, dopredsjednika/potpredsjednika i članova Sindikalnog odbora, kao i ostala pitanja, može podnijeti 1/3 članova sindikalne organizacije, natpolovična većina Sindikalnog odbora, Nadzorni odbor, kao i viši organi Sindikata.

O prijedlogu iz stava 1. ovog člana, odlučuje Sindikalni odbor u roku od 15 dana od dana prijema pisanog prijedloga od ovlaštenih predlagača.

Na zahtjev ovlaštenih predlagača iz stava 1. ovog člana, predsjednik je dužan u predviđenom roku zakazati sastanak sindikalne organizacije, a ako predsjednik sindikalne organizacije ne zakaže sastanak, sastanak će zakazati dopredsjednik/potpredsjednik sindikalne organizacije, odnosno viši organ Sindikata.

Član 55.

Odluku o razrješenju predsjednika, dopredsjednika/potpredsjednika Sindikalnog odbora i članova Sindikalnog odbora donosi Sindikalna organizacija, natpolovičnom većinom ukupnog broja članova Sindikalne organizacije. Ukoliko sindikalna organizacija ne donese odluku o razrješenju, Sindikalni odbor je dužan dostaviti prijedlog za razrješenje Kantonalnom odboru, koji je dužan u roku od 15 dana donijeti odluku.

Protiv odluke Kantonalnog odbora prigovor se podnosi Glavnom odboru.

Član 56.

Funkcije predsjednika sindikalne organizacije, odnosno Sindikalnog odbora i druga pitanja od interesa za članstvo u sindikalnoj organizaciji, utvrdit će se Pravilima o organizovanju sindikalne organizacije, koja donosi Sindikalni odbor.

1. b) Nadzorni odbor

Član 57.

Nadzorni odbor ima tri člana, od kojih je jedan predsjednik.

Predsjednika i članove Nadzornog odbora bira i razrješava sindikalna organizacija.

Nadzorni odbor vrši kontrolu pravilnosti korištenja finansijskih sredstava i ukupne sindikalne imovine, i to najmanje jednom godišnje i o tome informiše članstvo sindikalne organizacije i Kantonalni odbor Sindikata.

2. KANTONALNA ORGANIZACIJA

Član 58.

Sindikalne organizacije, na nivou kantona, organiziraju se u Kantonalnu organizaciju.

O organiziranju Kantonalne organizacije, odnosno njenom konstituiranju, odluke donose organi Sindikalnih organizacija, u skladu sa ovim Statutom.

Član 59.

Organi Kantonalne organizacije su:

- Kantonalna konferencija;
- Kantonalni odbor;
- Nadzorni odbor.

2.a) Kantonalna konferencija

Član 60.

Najviši organ Kantonalne organizacije je Kantonalna konferencija.

Kantonalne konferencije sačinjavaju obavezno predsjednik sindikalne organizacije i po jedan delegat onih sindikalnih organizacija koje imaju 50 članova Sindikata, a preko 100 članova imaju još jednog delegata.

Kantonalnu konferenciju čine i članovi Kantonalnog odbora, Nadzornog odbora i članovi viših organa i tijela Sindikata koji su izabrani iz Kantonalne organizacije.

Član 61.

Kantonalna konferencija:

- donosi odluku o organiziranju Kantonalne organizacije;
- donosi Poslovnik o radu;
- donosi Pravila o radu i organizaciji Kantonalne organizacije;
- donosi Program djelovanja i finansijski plan Kantonalne organizacije;
- bira i razrješava članove Kantonalnog odbora i članove Nadzornog odbora;
- bira i razrješava predsjednika Kantonalnog i Nadzornog odbora;
- razmatra i usvaja izvještaje o radu Kantonalnog i Nadzornog odbora.

Član 62.

Kantonalna konferencija održava redovne, vanredne i izborne sjednice.

Kantonalna konferencija može punovažno odlučivati ako na sjednici prisustvuje više od polovine delegata sa pravom glasa.

Odluke se donose većinom glasova prisutnih delegata na sjednici.
Prijedlog za raspravu na Kantonalnoj konferenciji, u pismenoj formi, mogu dostaviti Kantonalnom odboru pojedini članovi Sindikata, kao i organi sindikalne organizacije.
Kantonalni odbor donosi konačnu odluku iz prethodnog stava.

Član 63.

Kantonalne konferencije se organiziraju jednom godišnje i održavaju se u pravilu u aprilu mjesecu.

Redovna Kantonalna konferencija:

- usvaja izvještaj o radu i finansijski izvještaj Kantonalnog odbora i Nadzornog odbora, za proteklu godinu;
- usvaja programe rada Kantonalnog odbora, Nadzornog odbora i finansijski plan za narednu godinu;
- bira i razrješava predsjednika i članove Kantonalnog i Nadzornog odbora;
- raspravlja o drugim pitanjima iz aktivnosti i djelokruga rada Sindikata.

Dnevni red i materijali za Kantonalnu konferenciju dostavljaju se članovima Kantonalne konferencije najkasnije 10 dana prije održavanja Kantonalne konferencije.

Vanredna sjednica

Član 64.

Vanredna sjednica Kantonalne konferencije mora se sazvati na zahtjev najmanje jedne trećine članova Sindikata sa područja kantona, natpolovične većine članova Kantonalnog odbora, predsjednika Kantonalnog odbora, Nadzornog odbora, Statutarne komisije i viših organa.

Vanrednu sjednicu saziva predsjednik Kantonalnog odbora.

Podnosilac zahtjeva obrazlaže zahtjev detaljno argumentirano nadležnom organu za sazivanje Kantonalne konferencije i predlaže dnevni red vanredne sjednice.

Ako nadležni organ ne zakaže vanrednu sjednicu u roku od 15 dana od dana dostavljanja prijedloga ovlašteni predlagači uz saglasnost viših organa mogu da zakažu vanrednu sjednicu.

Izborna sjednica

Član 65.

Izborna sjednica Kantonalne konferencije održava se jednom u četiri godine u skladu sa odlukom Glavnog odbora Sindikata.

O održavanju izborne sjednice Kantonalne konferencije, kao i o dnevnom redu, učesnici se obavještavaju najmanje 10 dana prije njenog održavanja.

2.b) Kantonalni odbor

Član 66.

Kantonalni odbor je izvršni organ Kantonalne konferencije i njegov broj članova utvrđuje se odlukom Kantonalne konferencije, cijeneći broj i vrstu škola, fakulteta i institucija koje su članovi Kantonalne konferencije.

Član 67.

Sjednicom Kantonalnog odbora predsjedava i rukovodi predsjednik Kantonalne organizacije, a u njegovoj odsutnosti, dopredsjednik/potpredsjednik, a u odsutnosti dopredsjednika/potpredsjednika jedan član Kantonalnog odbora kojeg odredi predsjednik.

Član 68.

Kantonalni odbor:

- donosi Poslovnik o svom radu;
- koordinira radom sindikalnih organizacija;
- donosi odluku o štrajku;
- utvrđuje prijedlog Kolektivnog ugovora;
- donosi odluku o zaključenju Kolektivnog ugovora;
- vodi pregovore sa poslodavcem o zaključivanju i primjeni kolektivnog ugovora;
- daje mišljenje na nacrt propisa i općih akata koje donosi poslodavac sa nivoa vlasti na kojem je formiran Kantonalni odbor;
- inicira izmjene i dopune propisa koji na bilo koji način uređuju radno–pravne odnose, statusna i druga pitanja članstva;
- podnosi i pokreće inicijative Glavnom odboru o svim pitanjima iz Programskih ciljeva Sindikata;
- podnosi izvještaj o svom radu i finansijski izvještaj Sindikalnim organizacijama; Kantonalnoj konferenciji i Glavnom odboru, najmanje jednom godišnje;
- bira i razrješava članove odbora, komisija i radnih tijela Kantonalnog odbora;
- po potrebi zakazuje sastanak Sindikalne organizacije i Sindikalnog odbora;
- redovno obavještava Glavni odbor Sindikata o zakazivanju sastanaka Kantonalnog odbora;
- redovno dostavlja izvode iz zapisnika sa sastanka Kantonalnog odbora, naročito odluke; zaključke, preporuke, pokrenute inicijative i izvještaje Sindikalnim organizacijama i Glavnom odboru;
- verifikuje izbore u Sindikalnim organizacijama;
- daje prethodnu saglasnost sindikalnoj organizaciji da dostavi stav Sindikata poslodavcu za otkaz ugovora o radu članu sindikata. Stav Kantonalnog odbora je obavezujući za sindikalni odbor i organizaciju;
- donosi odluku o formiranju odbora, sekcija, komisija i radnih tijela Sindikata;
- vrši izbor i razrješava dopredsjednika/potpredsjednika, predsjednika i članove Odbora Sindikata, sekcija Sindikata i članove komisija i radnih tijela Sindikata;
- donosi odluku o formiranju sindikalne organizacije i daje saglasnost za upis te organizacije u spisak sindikalnih organizacija koji se vodi u Kantonalnom odboru;
- donosi odluku o potrebi obavljanja profesionalnih funkcija u Kantonalnoj organizaciji;
- donosi odluku o organizaciji službe Kantonalne organizacije;
- obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom i Odlukom o organiziranju.

Član 69.

Predsjednik Kantonalne organizacije Sindikata istovremeno je i predsjednik Kantonalne konferencije i predsjednik Kantonalnog odbora.

Predsjednik kantonalne organizacije:

- zastupa i predstavlja kantonalnu organizaciju i odgovoran je za svoj rad Kantonalnoj organizaciji;
- saziva i rukovodi radom Kantonalnog odbora i Kantonalne konferencije;
- stara se o izvršavanju donesenih odluka i zaključaka Kantonalne konferencije; Kantonalnog odbora, Glavnog odbora i Predsjedništva Glavnog odbora;
- zastupa interese članstva pred organima i institucijama, koje odlučuju o njihovim pravima;
- organizira pružanje pravne pomoći na zahtjev članova Sindikata i sindikalnih organizacija;
- potpisuje akta koje donosi Kantonalni odbor i Kantonalna konferencija;

- rukovodi štrajkačkim odborom;
- zaključuje i potpisuje sporazume, sa predstavnicima vlade, ministrima i drugim organima i organizacijama, na osnovu odluke Kantonalnog odbora;
- donosi rješenje o potvrđivanju izbora u sindikalnoj organizaciji na osnovu odluke Kantonalnog odbora o verifikaciji izbora u sindikalnoj organizaciji;
- donosi rješenje o upisu na listu sindikalnih organizacija koja se vodi na kantonalnom nivou na osnovu odluke Kantonalnog odbora;
- vrši i druge poslove koje mu povjeri Kantonalna organizacija, odnosno Kantonalni odbor, u skladu sa Statutom.

Član 70.

Na obrazložen zahtjev jedne trećine članova Kantonalnog odbora, jedne trećine sindikalnih organizacija, Nadzornog odbora i viših organa Sindikata predsjednik je dužan da zakaže sastanak Kantonalnog odbora u roku od 15 dana, od dana dostavljanja pismenog zahtjeva.

Ako predsjednik Kantonalnog odbora ne zakaže sastanak na osnovu zahtjeva ovlaštenih predlagača iz stava 1. ovog člana, sastanak će zakazati i organizovati podnosilac zahtjeva, uz saglasnost viših organa.

Član 71.

Zahtjev za razrješenje predsjednika i članova Kantonalnog odbora mogu podnijeti ovlašteni predlagači.

Ovlašteni predlagači regulisani su članom 70. stav 1.

Odluku o razrješenju predsjednika i članova Kantonalnog odbora donosi Kantonalna konferencija natpolovičnom većinom ukupnog broja članova Kantonalne konferencije.

Ukoliko Kantonalna konferencija ne odluči po prijedlogu ovlaštenih predlagača za razrješenje u roku od 30 dana, rukovodstvo Kantonalne organizacije je dužno dostaviti ovlaštenom predlagaču obrazloženje.

Predsjedništvo Glavnog odbora će donijeti meritornu odluku.

Protiv odluke o razrješenju ili nerazrješenju može se iskazati žalbu Suda časti u roku od 15 dana od dana prijema odluke ili njenog isticanja na oglasnoj ploči, s tim da žalba na Odluku ne odlaže izvršenje odluke.

Odluka Glavnog odbora je konačna.

2.1.b) Koordinacioni odbor

Član 72.

Kantonalni odbor s ciljem ostvarivanja svoje funkcije, te povezivanja i ostvarivanja zajedničkih interesa svih sindikalnih organizacija može po potrebi formirati Koordinaciono tijelo predsjednika sindikalnih organizacija.

Član 73.

Koordinacioni odbor sindikalnih organizacija čine predsjednici sindikalnih organizacija.

Koordinacioni odbor saziva i njime rukovodi predsjednik Kantonalnog odbora Sindikata.

Član 74.

Koordinacioni odbor Sindikata se saziva po potrebi, a s ciljem jedinstvenog djelovanja sindikata u ostvarivanju ciljeva i zadataka Sindikata.

Član 75.

Koordinacioni odbor predsjednika sindikalnih organizacija:

- može da daje mišljenje na nacрте propisa i općih akata, koje donosi poslodavac;
- inicira izmjene i dopune propisa, koji na bilo koji način uređuje radno–pravne odnose, statusna i druga pitanja;
- podnosi i pokreće inicijative Kantonalnom i Glavnom odboru o svim pitanjima iz Programskih ciljeva Sindikata;
- informiše o aktuelnim dešavanjima u Sindikalnim organizacijama;
- provodi odluke, smjernice i upute viših organa Sindikata.

2.2.b) Sekretarijat Kantonalnog odbora

Član 76.

Kantonalni odbor može imati Sekretarijat kao izvršni organ Kantonalnog odbora i koji je u funkciji organizaciono-operativnog rada Kantonalnog odbora i čine ga: predsjednik Kantonalnog odbora, dopredsjednik/potpredsjednik Kantonalnog odbora, predsjednici odbora sekcija i komisija.

Sekretarijatom rukovodi predsjednik Kantonalnog odbora, a u odsutnosti predsjednika, dopredsjednik/potpredsjednik, odnosno predsjednik jednog od odbora koga odredi predsjednik, s ciljem konsultovanja i operativnijeg rada sindikata.

ODBORI I KOMISIJE KANTONALNE ORGANIZACIJE

2.3.b) Odbori kantonalnog odbora

Član 77.

U okviru rada i djelovanja Kantonalnog odbora, Kantonalni odbor može formirati odbore sindikata kao interesne oblike rada sindikata.

Kantonalni odbor može da ima sljedeće odbore:

1. Odbor za predškolsko, osnovno i obrazovanje djece sa posebnim potrebama;
2. Odbor za opće i stručno srednje obrazovanje i obrazovanje odraslih;
3. Odbor za visoko obrazovanje i nauku;
4. Odbor za kulturu.

Član 78.

Kantonalni odbor će svojom odlukom o organizaciji rada formirati po potrebi i druge odbore radi praćenja stanja u pojedinim segmentima sindikalnog organiziranja.

Član 79.

Predsjednika i članove odbora bira Kantonalni odbor.

Predsjednik odbora je i istovremeno član Kantonalnog odbora.

Odbori imaju neparan broj članova.

Ostali članovi odbora mogu se birati iz reda članova Sindikata.

Član 80.

Pravilima Kantonalnog odbora, Poslovníkom o radu i Odlukom Kantonalnog odbora odredit će se djelokrug rada i funkcioniranje odbora, broj članova odbora, kao i način izbora članova odbora, odnos odbora i Kantonalnog odbora Sindikata, kao i druga pitanja od značaja za rad odbora.

2.4.b) Komisije Kantonalnog odbora

Član 81.

Kantonalni odbor formirat će komisije i sekcije kao radna tijela djelovanja Sindikata u rješavanju određenih sindikalnih i drugih pitanja.

Član 82.

Kantonalni odbor može formirati slijedeće Komisije:

1. Komisija za praćenje provođenja i tumačenje kolektivnog ugovora;
2. Komisija za pravnu zaštitu i praćenje propisa;
3. Komisija za tehnološki višak (prekobrojnost);
4. Komisija za dodjelu materijalne pomoći;
5. Komisija za informiranje članova;
6. Komisija za edukaciju članova;
7. Komisija za sport, odmor i rekreaciju članova.

Kantonalni odbor može formirati i druge komisije, u skladu sa potrebama i interesima članstva i Kantonalnog odbora.

Predsjednik Komisije je istovremeno i član Kantonalnog odbora, a članovi komisija mogu biti i članovi sindikata iz sindikalnih organizacija.

Kantonalni odbor će Pravilima o radu Kantonalnog odbora, Poslovníkom o radu i odlukom Kantonalnog odbora odrediti predmet i djelokrug rada, način rada, izbor članova komisija, broj članova komisija i druga pitanja vezana za rad i djelovanje komisija.

Komisija ima neparan broj članova.

2.c) Nadzorni odbor

Član 83.

Nadzorni odbor se sastoji od tri člana, od kojih je jedan predsjednik.

Predsjednika i članove Nadzornog odbora bira i razrješava Skupština Kantonalne organizacije.

Nadzorni odbor vrši kontrolu utroška finansijskih sredstava i o tome, najmanje jednom godišnje, podnosi izvještaj Kantonalnoj konferenciji, Kantonalnom odboru i dostavlja svoj izvještaj Glavnom odboru Sindikata.

Nadzorni odbor ima pravo i obavezu kontrole utroška finansijskih sredstava sindikalnih organizacija.

Nadzorni odbor donosi Poslovník o svom radu.

Član 84.

Odlukom o organiziranju Kantonalne organizacije, mogu se urediti i druga važnija pitanja, koja se odnose na djelokrug i funkcije organa kantonalne organizacije i njenog predsjednika.

Određbe odluke i svih ostalih nižih akata ne mogu biti u suprotnosti sa ovim Statutom.

VIII - OBILJEŽJA SINIKATA

a) Znak sindikata

Član 85.

Sindikat ima svoj znak–zastavu, čiji sadržaj i oblik utvrđuje Kongres, s tim što znak mora da sadrži elemente profesije članstva.

Opis znaka i zastave Sindikata ugradit će se nakon usvajanja Statuta na Kongresu.

Član 86.

Sindikata obilježava svoj dan 5. oktobar - Svjetski dan prosvjetnih radnika. Ovaj dan u školama u pravilu nije nastavni i trebao bi biti u Godišnjem programu škole.

Obilježavanje ovog dana u školama treba da bude manifestaciono i svečano uz učešće svih zaposlenika, učenika, organa upravljanja i nadležnih organa vlasti.

Glavni i Kantonalni odbori će precizirati način obilježavanja 5. oktobra u skladu sa preporukom Education International.

b) Pečat Sindikata

Član 87.

Sindikata ima svoj pečat.

Oblik i sadržaj pečata Sindikata propisuje se odlukom Glavnog odbora.

c) Knjižica Sindikata

Član 88.

Svaki član Sindikata ima člansku knjižicu kojom dokazuje članstvo.

Svaki izabrani član u organe i tijela Sindikata ima službenu legitimaciju.

Oblik i sadržaj službene legitimacije utvrdit će svojom odlukom Glavni odbor.

IX - IMOVINA SINDIKATA, NAČIN STICANJA I RASPOLAGANJA SREDSTVIMA SINDIKATA

Član 89.

Sredstva za obavljanje djelatnosti i ostvarivanje programskih aktivnosti Sindikata čine prihodi od članarine, donacije, dobrovoljni prilozi, pokloni, učešće u dobiti preduzeća čiji je osnivač Sindikata i drugi izvori u skladu sa zakonom.

Član 90.

Prihodi od članarine koja iznosi 1% od neto plaće zaposlenog radnika člana Sindikata raspoređuje se tako da Sindikalnoj organizaciji ostaje 50%, Kantonalnom odboru se uplaćuje 30%, Glavnom odboru uplaćuje 20%.

Iz sredstava članarine koja se uplaćuje Glavnom odboru uplaćuje se Savezu samostalnih sindikata BiH iznos prema Odluci Saveza samostalnih sindikata BiH, a na ime učešća u funkcionalnim i zajedničkim troškovima.

Iz sredstava članarine koja se uplaćuje Glavnom odboru, uplaćuje se Education International - Svjetskoj organizaciji Sindikata nastavnika članarina u iznosu koji se utvrđuje jedanput godišnje od strane te asocijacije.

Penzioneri - članovi Sindikata mogu biti oslobođeni plaćanja članarine u skladu sa Odlukom Glavnog odbora Sindikata.

Glavni odbor može utvrditi i drugačiji način raspodjele sredstava kada je to uslovljeno višim interesima i ciljevima Sindikata.

Članarina se plaća mjesečno po primanju plaće zaposlenih radnika, članova Sindikata, o čemu se vodi uredna evidencija.

Na nivou sindikalne organizacije, kantonalnog i Glavnog odbora Sindikata, mogu se formirati posebni fondovi solidarnosti za namjensko usmjeravanje dijela sredstava, kao što su:

- fondovi za naknadu izgubljenih zarada za vrijeme štrajka;
- fondovi za troškove liječenja.

Procenat izdvajanja u fondove utvrđuje Glavni odbor.

Član 91.

Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH je pravni sljednik Sindikata srednjeg obrazovanja BiH, registrovanog Rješenjem Federalnog ministarstva pravde br: 04-05-2-4575/2000 od 28.9.2000. godine.

Član 92.

Imovinom Sindikata upravlja Glavni odbor Sindikata samostalno ili u okviru zajedničkih organa Saveza samostalnih sindikata BiH.

Član 93.

Glavni odbor Sindikata nastavit će aktivnosti o definisanju imovine Sindikata u Savezu samostalnih sindikata BiH i uređenju odnosa o korištenju imovine Sindikata.

X - KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Član 94.

Za zaključivanje kolektivnih ugovora Sindikat obrazuje Pregovarački odbor. Pregovarački odbor broji najmanje tri člana. Predsjednik Sindikata je po funkciji predsjednik Pregovaračkog odbora. Kolektivno pregovaranje vrši se sa poslodavcima svih nivoa vlasti. Kolektivno pregovaranje odnosi se na ugovaranje radno-pravnih odnosa i drugih pitanja u vezi s tim koja se uređuju kolektivnim ugovorom.

Član 95.

Članove Pregovaračkog odbora za pregovore oko zaključenja kolektivnog ugovora na nivou Bosne i Hercegovine ili Federacije BiH imenuje Predsjedništvo na prijedlog Predsjednika Sindikata, vodeći računa o ravnopravnoj zastupljenosti cjelokupnog članstva iz svih organa.

Članovima Pregovaračkog odbora Predsjednik Sindikata izdaje posebno ovlaštenje o vršenju pregovora za zaključivanje kolektivnog ugovora.

Predsjednik Sindikata ovlašten je da potpiše usaglašeni tekst kolektivnog ugovora za područje Federacije BiH ili Bosne i Hercegovine, uz saglasnost Glavnog odbora.

Član 96.

Kantonalni odbor imenuje pregovarački odbor za pregovaranje na nivou kantona. Predsjednik Kantonalnog odbora je istovremeno i predsjednik pregovaračkog odbora Kantonalnog odbora Sindikata.

Član 97.

Predsjednik Kantonalnog odbora Sindikata ovlašten je da potpiše usaglašeni tekst kolektivnog ugovora za područje kantona uz saglasnost kantonalnog odbora i mišljenje Predsjedništva Glavnog odbora Sindikata.

XI - ŠTRAJK I MJERE ZAŠTITE

Član 98.

Pravo na štrajk zaposlenici - članovi Sindikata ostvaruju na način utvrđen zakonom i pravilima o štrajku, koje donosi Glavni odbor.

Član 99.

Kantonalni odbor ne može realizirati odluku o štrajku ako ne dobije prethodnu saglasnost od Predsjedništva.

Odluku o štrajku će donijeti kantonalni odbor na osnovu pismenog obrazloženja, u skladu sa Pravilima o štrajku.

Generalni štrajk u Federaciji Bosne i Hercegovine ne može biti organiziran bez prethodne odluke Glavnog odbora.

Za odluku Glavnog odbora iz prethodnog stava ovog člana Statuta mora dati saglasnost većina kantonalnih odbora.

Odluka Predsjedništva Glavnog odbora Sindikata je obavezna, a ako se sindikalno članstvo odluči na štrajk bez saglasnosti Predsjedništva, tada gubi prava na pravnu, materijalnu i svaku drugu vrstu zaštite.

Sindikalna organizacija za organiziranje štrajka na tom nivou može dobiti odluku o saglasnosti od Kantonalnog odbora Sindikata.

Ni jedna organizacija sindikata ne može pozvati zaposlenike na štrajk bez prethodne odluke i saglasnosti viših organa.

Član 100.

Članovi Sindikata koji, eventualno, zbog učešća u štrajku dobiju otkaz ili ih privremeno udalje sa posla, imaju pravo na materijalno obezbjeđenje, dok te okolnosti traju, kao i na sve ostale vidove besplatne zaštite njihovih prava.

Visinu materijalne pomoći utvrđuje Kantonalni odbor, u zavisnosti od sredstava sa kojima raspolaže.

Pomoć se isplaćuje putem Kantonalnog odbora.

Član 101.

Članovi uže porodice radnika umrlog člana Sindikata, invalidi i teško bolesni članovi Sindikata imaju pravo na jednokratnu pomoć u visini koju odredi Glavni ili Kantonalni odbor na prijedlog sindikalne organizacije.

XII - STRUČNA SLUŽBA SINDIKATA

Član 102.

Administrativno-stručne poslove na nivou Sindikata obavlja stručna služba, čiju organizaciju, sastav i broj izvršilaca utvrđuje Glavni odbor svojom odlukom.

XIII - JAVNOST RADA

Član 103.

Rad organa Sindikata je javan.

Javnost rada ostvaruje se davanjem obavještenja o radu Sindikata sredstvima javnog informiranja i na drugi podesan način.

Podatke i informacije o radu Sindikata i njegovih organa daje predsjednik ili lice koje on ovlasti.

Informacije o radu Kantonalnih organizacija i sindikalnih organizacija daju predsjednici tih organa.

Način obavještanja javnosti o radu organa Sindikata utvrđuje se Poslovníkom o radu tih organa.

XIV - STATUT I DRUGI OPĆI AKTI SINDIKATA

Član 104.

Statut i izmjene i dopune Statuta donose se na način i po postupku utvrđenom ovim Statutom.

Statut, kao i izmjene i dopune Statuta donose se na osnovu pokrenute inicijative. Inicijativu za donošenje, izmjene i dopune Statuta mogu dati svi organi sindikata. Odluku za donošenje, izmjene i dopune Statuta na prijedlog Predsjedništva usvaja Glavni odbor.

Glavni odbor formira Komisiju koja će pripremiti novi tekst Statuta ili tekst izmjena i dopuna Statuta.

Glavni odbor prije utvrđivanja teksta Statuta, izmjena i dopuna organizira javnu raspravu. Javna rasprava traje 30 dana. Javnu raspravu provodi Predsjedništvo.

Na prijedlog Komisije za statut Predsjedništvo donosi prijedlog Statuta, izmjena i dopuna Statuta, koje upućuje Glavnom odboru na usvajanje.

Glavni odbor donosi odluku o usvajanju Statuta, ili izmjena i dopuna Statuta.

Član 105.

Pored Statuta, organi Sindikata mogu donositi i druge opće akte, i to:

- odluke;
- pravilnike;
- poslovnike;
- program rada;
- zaključke;
- smjernice.

Opći akti Sindikata moraju biti usaglasnosti sa zakonom i Statutom Sindikata.

Član 106.

Odluke, zaključci, smjernice i program rada, kao opći akti, donose se u slučajevima kada je to izričito utvrđeno zakonom i ovim Statutom, kao i u drugim slučajevima kada se na opći način uređuju pitanja od značaja za ostvarivanje ciljeva Sindikata.

Član 107.

Pravilnikom se na opći način uređuju odnosi između članova Sindikata, kao i međusobni odnosi organa Sindikata u ostvarivanju njihovih nadležnosti.

Član 108.

Poslovníkom se bliže uređuje način rada organa Sindikata u izvršavanju njihovih nadležnosti određenih Statutom.

Član 109.

Originalni primjerci općih akata čuvaju se u arhivi Sindikata.

XV - PRESTANAK RADA SINDIKATA

Član 110.

Odluku o prestanku rada Sindikata, kao i pravila za raspodjelu preostale imovine u navedenom slučaju, donosi Kongres Sindikata.

XVI - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 111.

Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH je pravni sljednik sindikata koji su nosili nazive Republički odbor Sindikata prosvjetnih i naučnih radnika Jugoslavije odbora za BiH, Samostalnog sindikata radnika srednjeg obrazovanja BiH i Sindikata srednjeg obrazovanja BiH, koji nasljeđuje prava i imovinu navedenih organizacija.

Član 112.

Svi organi i radna tijela na koja se odnosi ovaj Statut, izabrani su do Kongresa i na Kongresu im se računa kao prvi mandatni period.

Član 113.

Svi organi Sindikata dužni su u roku od 6 mjeseci od dana stupanja na snagu ovog Statuta uskladiti svoja pravila o organiziranju sa ovim Statutom.

Odredbe pravila o radu sindikalnih organizacija ne mogu biti u suprotnosti sa ovim Statutom.

Kongres Sindikata na prvom narednom zasjedanju upoznat će se sa ovim Statutom.

Član 114.

U slučaju nesporazuma unutar organa, koji se ne mogu riješiti unutar samih organa u skladu sa Statutom, formira se arbitraža.

Arbitražnu komisiju imenuje Glavni odbor.

Član 115.

Danom usvajanja ovog Statuta prestaju da važe odredbe Statuta Samostalnog sindikata radnika srednjeg obrazovanja BiH broj: 93/90 od 30.05.1990. godine, Statuta broj: 116/97 od 26.09.1997. godine, Izmjene i dopune Statuta broj: 29/98 od 21.02.1998. godine, broj: 121/99 od 22.04.1999. godine i Prečišćeni tekst Statuta broj: 417/00 od 16.09.2000. godine i Statuta Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Bosne i Hercegovine, ovjerenog od strane Federalnog ministarstva pravde BiH u Sarajevu 11.6.2007.godine, broj: 04-05-2-4575/00-2.

Član 116.

Provjeru usklađenosti ovog Statuta sa odredbama Odluke o izmjenama i dopunama Statuta Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH broj: 05-2-469/13 od 30. maja 2013. godine, izvršili su Statutarna komisija i Predsjedništvo Sindikata.

Prečišćeni tekst ovog Statuta verifikuje Kongres Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Bosne i Hercegovine.

Broj: 05-2-124-20/14

Sarajevo, 29. mart 2014. godine

PREDSJEDNIK SSVOONK-a BIH

Devad Hadžić

**PREDSJEDAVAJUĆI
V KONGRESA/SKUPŠTINE**

Abdulah Serezlija